



# Gedragcode Ethisch Inkopen





### 1 CRH Gedragcode Ethisch Inkopen

- 1.1 Inleiding en doel van gedragcode
- 1.2 Beleidsverklaring
- 1.3 Functies en verantwoordelijkheden
- 1.4 Monitoring, borging en rapportage

### Bijlagen

- I Standaard algemene voorwaarden voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) bij leveringsovereenkomsten
- II CRH vragenlijst voor leveranciers omtrent maatschappelijk verantwoordelijk ondernemen (MVO)

# 1 CRH Gedragscode Ethisch Inkopen

## 1.1 INLEIDING EN BELEIDSDOELSTELLING

CRH zet zich in voor juridische, ethische en morele normen van het hoogste niveau, welke in de Zakelijke Gedragscode en de bijbehorende beleidsdocumenten van de Groep zijn vermeld. CRH verlangt van al degenen die bij inkoopactiviteiten zijn betrokken dat zij deze beginselen in hun betrekkingen met leveranciers naleven. In de Zakelijke Gedragscode wordt aangegeven dat het noodzakelijk is bijzondere aandacht te schenken aan de directe of indirecte inkoop van producten in of uit ontwikkelingslanden. Een andere vereiste van de Code is dat onze belangrijkste leveranciers goede ethisch zakelijke praktijken hanteren en voldoen aan de toepasselijke normen ten aanzien van de lokale wet op het gebied van mensenrechten, gezondheid, veiligheid en zorg voor het milieu. Om deze inzet overeind te houden, verlangt de Groep dat de inkoopprocedures worden nageleefd welke in deze Code Ethisch Inkopen zijn vermeld.

## 1.2 BELEIDSVERKLARING

Ondernemingen die tot de CRH-groep behoren dienen in te kopen bij leveranciers die:

1. De bescherming van **mensenrechten** binnen hun invloedssfeer ondersteunen en respecteren;
2. De **vrijheid van vereniging** en de daadwerkelijke erkenning van het recht van alle werknemers op collectief onderhandelen eerbiedigen;
3. Elke vorm van **gedwongen, verplichte en kinderarbeid** verbieden;
4. Het beginsel van **gelijke kansen** bij de werving en selectie van werknemers ondersteunen;
5. Ten minste alle toepasselijke wetgeving inzake **gezondheid en veiligheid** naleven en de zorg voor de beste praktijk binnen de bedrijfstak voortdurend verbeteren;
6. Ten minste alle toepasselijke **milieuwetgeving** naleven en een proactieve benadering ten aanzien van milieuvraagstukken hanteren;
7. In hun betrekkingen met CRH alle relevante wetgeving inzake **bestrijding van omkoping en corruptie** naleven.
8. De OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas alsmede Section 1502 van de Dodd-Frank Act na te leven.

## 1.3 FUNCTIES EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De directie van een onderneming is, ondersteund door de inkoopfunctionarissen, verantwoordelijk voor de invoering van de CRH Gedragscode Ethisch Inkopen en de bijbehorende richtlijnen.

### Nieuwe en verlengde leveringsovereenkomsten

De directeur of de inkoopfunctionaris dient ervoor te zorgen dat in overeenkomsten met nieuwe leveranciers of vertegenwoordigers en in verlengde overeenkomsten met bestaande leveranciers of vertegenwoordigers voor zover praktisch en relevant de minimum voorgeschreven voorwaarden voor verantwoord maatschappelijk ondernemen worden opgenomen die in bijlage 1 zijn vermeld.

### Overeenkomsten met een waarde hoger dan EUR 1 miljoen/USD 1 miljoen met leveranciers in specifiek genoemde risicolanden

De directeur of de door hem/haar aangewezen inkoopfunctionaris dient ervoor te zorgen dat zogenoemde relevante leveranciers door de inkoopmanagers van de divisie (wier contactgegevens aan de ommezijde zijn vermeld) of hun eigen onderneming zijn beoordeeld en aan de hierna vermelde voorschriften van de Code voldoen.

Onder "relevante leveranciers" wordt verstaan:

- *leveranciers van goederen of diensten op grond van een overeenkomst met een jaarlijkse waarde hoger dan EUR 1 miljoen/USD 1 miljoen die in China, India en Rusland actief zijn; en*
- *vertegenwoordigers of leveranciers die deze goederen of diensten op hun beurt direct inkopen (d.w.z. voor meer dan EUR 1 miljoen /USD 1 miljoen) bij een enkele leverancier in China, India en Rusland.*

Om ervoor te zorgen dat relevante leveranciers aan de code voldoen zijn de volgende stappen vereist:

- *De relevante leverancier dient het formulier CRH CSR Supplies Policy Questionnaire (vragenlijst voor leveranciers omtrent MVO) in te vullen (opgenomen in bijlage II), d.w.z. voor overeenkomsten met een waarde van meer dan EUR 1 miljoen/USD 1 miljoen ten aanzien van de inkoop:*
  - *direct bij leveranciers in China, India en Rusland;*
  - *via vertegenwoordigers die inkopen bij leveranciers die in deze gebieden actief zijn;*
  - *of van leveranciers die op hun beurt direct inkopen bij leveranciers die in deze gebieden actief zijn.*

- *Indien de antwoorden uit de vragenlijst aanvaardbaar worden geacht kan de leverancier/vertegenwoordiger worden ingeschakeld, mits in de overeenkomst de voorgeschreven voorwaarden inzake MVO uit bijlage 1 zijn opgenomen.*
- *Indien uit de vragenlijst punten van zorg blijken, kan de leverancier/vertegenwoordiger aan een audit worden onderworpen en/of kunnen correctiemaatregelen worden overeengekomen. Ingeval van een uit te voeren audit, dient men contact op te nemen met de divisie-inkoopmanagers, die ook beschikbaar zijn voor algemene ondersteuning en begeleiding bij de toepassing van deze Code. Hun contactgegevens zijn hierna vermeld.*

### Conflictmineralen

CRH zal alle conflictmineralen verslaggevingsregels en andere toepasselijke wetten naleven. Daarbij zal CRH:

- *van al haar leveranciers (die producten of onderdelen aan CRH leveren die conflictmineralen bevatten) vereisen dat zij jaarlijkse onderzoeken invullen met betrekking*

*tot het land van herkomst van alle conflict mineralen die dergelijke producten of onderdelen bevatten;*

- *vereisen dat alle leveranciers erin toestemmen om samen te werken met CRH in verband met enig due diligence onderzoek dat CRH wenst uit te voeren met betrekking tot het land van herkomst onderzoeken; en*
- *van een leverancier vereisen, wanneer CRH het nodig acht, om een redelijke bewijs te leveren aan CRH van het due diligence onderzoek uitgevoerd door de leverancier naar het land van herkomst certificering.*

### 1.4 MONITORING, BORGING EN RAPPORTAGE

Het hoofd van Group Compliance & Ethics verstrekt jaarlijks een update over de implementatie van de Gedragscode Ethisch Inkopen aan het CRH Audit Committee.

Deze update geschiedt op grond van de jaarlijkse inkoopactiviteitenrapportage (Ethical Procurement Activity report), opgesteld door de divisie-inkoopmanagers en informatie van de jaarlijkse evaluatie omtrent veiligheid en maatschappelijk ondernemen (Safety & Social Review), opgesteld door de Group Sustainability Manager. De effectiviteit van deze gedragscode wordt beoordeeld door Internal Audit als onderdeel van hun auditprogramma.

Neem voor verdere informatie over deze Code alstublieft contact op met:

#### Europe:

Heavyside/Lightside:	John McKeon	<a href="mailto:jmckeon@crh.com">jmckeon@crh.com</a>
Distribution:	Richard Piekar	<a href="mailto:rpiekar@crh-eur.nl">rpiekar@crh-eur.nl</a>

#### USA:

Oldcastle Materials:	Deron Banke	<a href="mailto:deron.banke@oldcastlematerials.com">deron.banke@oldcastlematerials.com</a>
Oldcastle Building Products:	Bill Braswell	<a href="mailto:bill.braswell@oldcastle.com">bill.braswell@oldcastle.com</a>
Allied Building Products:	Tim Williams	<a href="mailto:tim.williams@alliedbuilding.com">tim.williams@alliedbuilding.com</a>

Voor meer informatie over het CRH Compliance & Ethics programme neemt u alstublieft contact op met een van de leden van het Group Compliance & Ethics team.

# Bijlage 1 Minimum voorgeschreven voorwaarden voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)



- Leveringsovereenkomsten met nieuwe leveranciers en vertegenwoordigers; en
- Verlengde leveringsovereenkomsten met bestaande leveranciers en vertegenwoordigers

In de overeenkomsten kunnen voor zover vereist bijkomende bepalingen en verwijzingen naar specifieke wetten en regelingen worden opgenomen. De overeenkomst dient echter ten minste de volgende bepalingen inzake MVO en daarmee gelijkwaardige bepalingen bevatten:

- *De leverancier dient te voldoen aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot mensenrechten, gezondheid, veiligheid, het milieu en de bestrijding van omkoping en corruptie (voor zover van toepassing met inbegrip van de Engelse "Bribery Act" en de Amerikaanse "Foreign Corrupt Practices Act")*
- *De leverancier dient tevens goede ethische zakelijke praktijken te hanteren als bedoeld in de CRH Zakelijke Gedragscode ([www.crh.com/crh-people/crh-code-of-conduct.aspx](http://www.crh.com/crh-people/crh-code-of-conduct.aspx)) (blz. 11) en de CRH Gedragscode Ethisch Inkopen, op grond waarvan de leverancier uitdrukkelijk verplicht is:*
  1. de bescherming van mensenrechten binnen diens invloedssfeer te ondersteunen en te respecteren;
  2. De vrijheid van vereniging en de daadwerkelijke erkenning van het recht op collectief onderhandelen door werknemers te respecteren;
  3. Alle vormen van gedwongen, verplichte en kinderarbeid te verbieden;
  4. Het beginsel van gelijke kansen bij de werving en selectie van werknemers te ondersteunen;
  5. Ten minste alle geldende gezondheids- en veiligheidswetten na te leven en de zorg voor de beste praktijk binnen de bedrijfstak voortdurend te verbeteren;

6. Ten minste alle toepasselijke milieuwetgeving na te leven en een proactieve benadering van milieuvraagstukken te ondersteunen.
7. In hun betrekkingen met CRH alle relevante wetgeving ter bestrijding van omkoping en corruptie na te leven.
8. De OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High Risk Areas alsmede Section 1502 van de Dodd-Frank Act na te leven.

## BIJLAGE II CRH vragenlijst voor leveranciers omtrent maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)

<b>GEGEVENS ONDERNEMING</b>	Naam onderneming		
	Adres		
	CEO / Directeur		
	Aard van bedrijfsactiviteiten		
	Telefoon		
	Fax		
	E-mail		
	Website		
<b>BELANGRIJKE PERSONELE CIJFERS</b>	Aantal werknemers		
	Minimumleeftijd		
	Gemiddelde leeftijd		
	Man-vrouwverhouding	Man	
		Vrouw	
Gemiddeld aantal werkuren per week per werknemer			
<b>MVO-BELEID</b>	Heeft de onderneming een MVO-beleidsdocument? Zo ja, graag een kopie aanhechten.		
	Beschikt de onderneming over relevante certificaten ten aanzien MVO? Zo ja, gaarne kopieën aanhechten.		
<b>MENSENRECHTEN</b>	Laat de onderneming zich in met gedwongen arbeid?		
	Maakt de onderneming gebruik van kinderarbeid?		
	Zijn er beperkingen ten aanzien van de vrijheid van vereniging of het collectief onderhandelen?		
	Indien de vrijheid van vereniging of het collectief onderhandelen krachtens de lokale wet zijn verboden, welke regelingen zijn er ingesteld om dit te faciliteren?		
	Discrimineert de onderneming op grond van leeftijd, geslacht, handicap, geloof, etnische afkomst of seksuele geaardheid?		
	Laat de onderneming zich in met lijfstraffen, geestelijke of lichamelijke dwang of verbaal geweld?		
	Zijn de betaalde lonen voor een standaardwerkweek in overeenstemming met de landelijke en bedrijfstaknormen?		

<b>CONFLICTMINERALEN</b>	Levert het bedrijf producten of onderdelen aan CRH die 'conflictmineralen' (goud, tantaal, tin of wolfrum) bevatten? Zo ja, waar komen deze mineralen vandaan (land waar ze worden gewonnen of smelterij waar ze zijn bewerkt)?	
<b>GEZONDHEID EN VEILIGHEID</b>	Heeft de onderneming een gezondheids- en veiligheidsbeleidsdocument? Zo ja, graag een exemplaar aanhechten.	
	Voldoet de onderneming aan de lokale wetgeving ten aanzien van gezondheid en veiligheid?	
	Beschikt de onderneming over ISO 18001 accreditatie? Zo ja, graag een kopie aanhechten.	
	Biedt de onderneming een veilige en gezonde werkomgeving?	
	Zijn aanzienlijke gezondheids- en veiligheidsrisico's van de bedrijfsactiviteiten gespecificeerd?	
	Hebben werknemers training op het gebied van gezondheid en veiligheid ontvangen?	
	Is de onderneming de afgelopen drie jaar in een rechtsgeding betrokken of veroordeeld wegens overtreding van de gezondheids- en veiligheidsregels?	
	Zijn er de afgelopen drie jaar personen in de onderneming overleden? Zo ja, vermeld bijzonderheden.	
<b>MILIEU</b>	Heeft de onderneming een milieubeleidsdocument? Zo ja, graag een kopie aanhechten.	
	Voldoet de onderneming aan de lokale milieuwetgeving?	
	Beschikt de onderneming over ISO 14001 accreditatie? Zo ja, graag een kopie aanhechten.	
	Zijn aanzienlijke milieu-effecten van de bedrijfsactiviteiten gemeten en gecontroleerd?	
	Hebben werknemers een milieustraining ontvangen?	
	Hebben zich ten aanzien van de onderneming de afgelopen drie jaar aanzienlijke milieu-incidenten voorgedaan?	
<b>KWALITEIT</b>	Heeft de onderneming een kwaliteitsbeleidsdocument? Zo ja, graag een exemplaar aanhechten.	
	Beschikt de onderneming over ISO 9001 accreditatie? Zo ja, graag een exemplaar aanhechten.	
	Is er een persoon benoemd die verantwoordelijk is voor kwaliteit?	
	Zijn er doelstellingen voor voortdurende kwaliteitsverbetering gesteld en worden zij behaald?	
	Hebben werknemers een milieustraining ontvangen?	
<b>BESTRIJDING VAN OMKOPING EN CORRUPTIE</b>	Heeft de onderneming een beleidsdocument tegen omkoping en corruptie? Zo ja, graag een kopie aanhechten.	
	Voldoet de onderneming aan alle toepasselijke lokale en internationale wetgeving ter bestrijding van omkoping en corruptie?	
	Is de onderneming ooit een sanctie opgelegd wegens overtreding van omkoping en corruptieregels? Zo ja, vermeld bijzonderheden.	